

Na podlagi 6. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru št. A5/2005–2BB (Obvestila UM št. XXIII–2– 2005, 15. 3. 2005 s spremembami) je Senat UM PEF na svoji 8. redni seji dne 21. 6. 2019 in 4. izredni seji dne 11. 9. 2019 na predlog dekanice UM PEF sprejel naslednja

## **Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev**

**Univerze v Mariboru,**

**Pedagoške fakultete**

### **1. člen**

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru, Pedagoške fakultete (v nadaljevanju Merila PEF) opredeljujejo postopke in razmerja med oblikami dela ter ovrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Pedagoške fakultete (v nadaljevanju delavci).

### **2. člen**

Delavec mora za osnovno plačo glede na svoje delovno mesto na tedenski ravni v času organiziranega rednega študijskega procesa opraviti naslednjo neposredno pedagoško obveznost:

- docent, izredni in redni profesor 6 ur tedensko,
- višji predavatelj, predavatelj in lektor 9 ur tedensko,
- asistent 10 ur tedensko,
- učitelj veščin – učitelj športne vzgoje 20 ur tedensko,
- učitelj veščin – učitelj tujega jezika in učitelj glasbenega instrumenta 16 ur tedensko,
- strokovni sodelavec 16 ur tedensko.

### **3. člen**

Če z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena ni mogoče izvesti študijskih programov, lahko dekan članice poveča obremenjenost delavcu z dodatno tedensko pedagoško obveznostjo, vendar pa ta skupaj z neposredno pedagoško obveznostjo iz prejšnjega člena v odvisnosti od delovnega mesta na tedenski ravni ne sme presežati:

- za docenta, izrednega in rednega profesorja 8 ur tedensko,
- za višjega predavatelja, predavatelja in lektorja 12 ur tedensko,
- za asistenta 14 ur tedensko,

- za učitelja veščin – učitelj športne vzgoje 24 ur tedensko,
- za učitelja veščin – učitelj tujega jezika in učitelj glasbenega instrumenta 20 ur tedensko,
- za strokovnega sodelavca 20 ur tedensko.

#### **4. člen**

Rektor lahko na predlog dekana zmanjša neposredno tedensko pedagoško obremenitev delavcem, če delavec opravlja raziskovalno in razvojno delo izven osnovnega raziskovalnega dela. V tem primeru veljajo pogoji in postopek, določen v 7., 9., 10. in 11. členu Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM (v nadaljevanju Meril UM).

#### **5. člen**

Da bi delavec dosegel svojo osnovno plačo, mora v skladu z delovnopravno zakonodajo opraviti tedenski 40-urni delovnik, v kar je vključeno efektivno delo, prazniki ter redni in izredni dopusti.

V 40-urni delovnik se všttevajo pedagoško delo (posredno in neposredno pedagoško delo oz. obveznost), osnovno raziskovalno in umetniško ter strokovno delo in sodelovanje pri upravljanju.

#### **6. člen**

Oblike neposredne pedagoške obveznosti (NPO) so predavanja, seminarji, vaje, hospitacije, nastopi.

Vse oblike NPO se izvajajo v skladu z Aktom o oblikah neposredne pedagoške obveznosti.

#### **7. člen**

Maksimalno število študentov v skupinah pri vajah je 25. Podrobneje število študentov v skupinah pri vajah in drugih oblikah neposrednega pedagoškega dela potrdi Senat UM PEF za vsako študijsko leto posebej na predlog dekana, na podlagi predhodne pisne utemeljitve oddelka.

#### **8. člen**

Rektor lahko na predlog dekana izjemoma odobri delavcu še največ 20% polnega delovnega časa, ob izpolnjevanju pogojev iz 12. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UM.

#### **9. člen**

Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci izdelajo Letni načrt dela za čas študijskega leta (od 1. oktobra do 30. septembra) po navodilih in v roku, ki ga določi dekan. Ti načrti so del letnega načrta dela fakultete za čas študijskega leta.

Letni načrti dela članic morajo biti v tistem delu, ki se nanaša na visokošolske učitelje in visokošolske sodelavce, ki delajo na dveh ali več članicah, medsebojno usklajeni.

Izpolnjevanje letnega NPO temelji na Letnem načrtu dela fakultete. Izpolnjevanje letnega NPO se ugotavlja in obračunava letno na podlagi Letnih poročil o opravljenem delu, ki jih pripravijo visokošolski učitelji in sodelavci ob koncu študijskega leta po navodilih in v roku, ki ga določi dekan. V Letnem poročilu o opravljenem delu morajo pojasniti morebitna odstopanja od Letnega načrta dela.

Nosilci posameznih predmetov so odgovorni za celovito izvedbo učnega programa predmetov skladno s študijskim programom.

#### **10. člen**

Dekan med študijskim letom preverja izpolnjevanje pedagoške obveznosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V primeru, da na podlagi letnega delovnega načrta visokošolskega učitelja oziroma sodelavca ugotovi, da delavec ne bo dosegel polne letne NPO, lahko dekan takemu delavcu določi obveznost sodelovanja v dodatnih oblikah pedagoškega ali drugega dela, in sicer do višine polne letne NPO.

#### **11. člen**

Merila za vrednotenje dela UM PEF začnejo veljati po prejemu soglasja Senata Univerze v Mariboru in se uporabljajo za izračun plač od vključno študijskega leta 2019/20 dalje.

Z dnem začetka veljave teh Meril prenehajo veljati Merila za vrednotenje neposrednega pedagoškega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Pedagoške fakultete Univerze v Mariboru, z dne 23. 9. 2014 ter Spremembe in dopolnitve Meril, z dne 22. 9. 2015, razen določil 3. b-člena, ki se še vedno uporablja za študijski leti 2019/20 in 2020/21 in glasi:

»Pri ostalih učnih enotah (tako na rednem kot izrednem študiju) se vaje izvajajo v skupini 20 študentov, v kolikor ni s temi Merili določeno drugače.«



DEKANICA

PROF. DR. MILENA IVANUŠ GRMEK

Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Mariboru, Pedagoške fakultete je na osnovi sklepa Senata Pedagoške fakultete UM z dne 21.6.2019 in 11.9.2019, potrdil Senat Univerze v Mariboru na 3. redni seji dne 24.9.2019.